

MEDARBEJDERTRIVSELSUNDERSØGELSE  
2021

---

*EUC Lillebælt*  
*Svarprocent: 78% (112/143)*  
*Skolerapport*

**ennova**

# INDHOLD




- Overordnede resultater
- Fokusområder
- Underliggende enheder
- Segmenteringer

# SYMBOLFORKLARING

## INGEN RESULTATER

- = Intet resultat på grund af for få svar eller på grund af fortrolighed

## VURDERING

-  Høj vurdering (75 - 100)
-  Medium vurdering (60 - 74)
-  Lav vurdering (0 - 59)

## ENIGHED

- ⇒ = Medarbejderne er meget enige.
- ⇔ = Medarbejderne er meget uenige.

## UDVIKLING

+ / - = Udvikling siden sidste undersøgelse

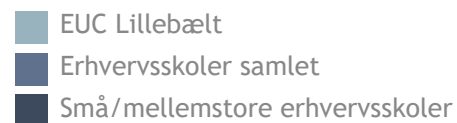
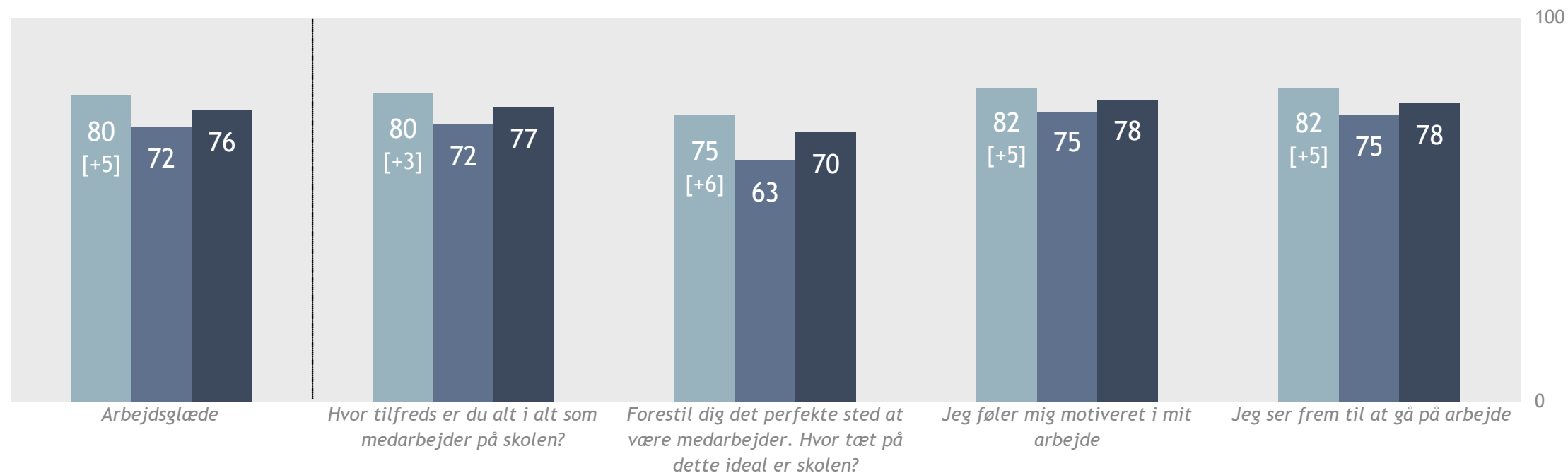
## SEGMENTERINGER

Segmentering er kun i rapporter med minimum 30 besvarelser

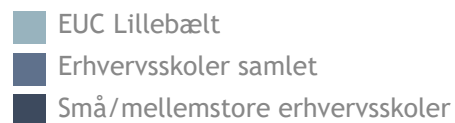
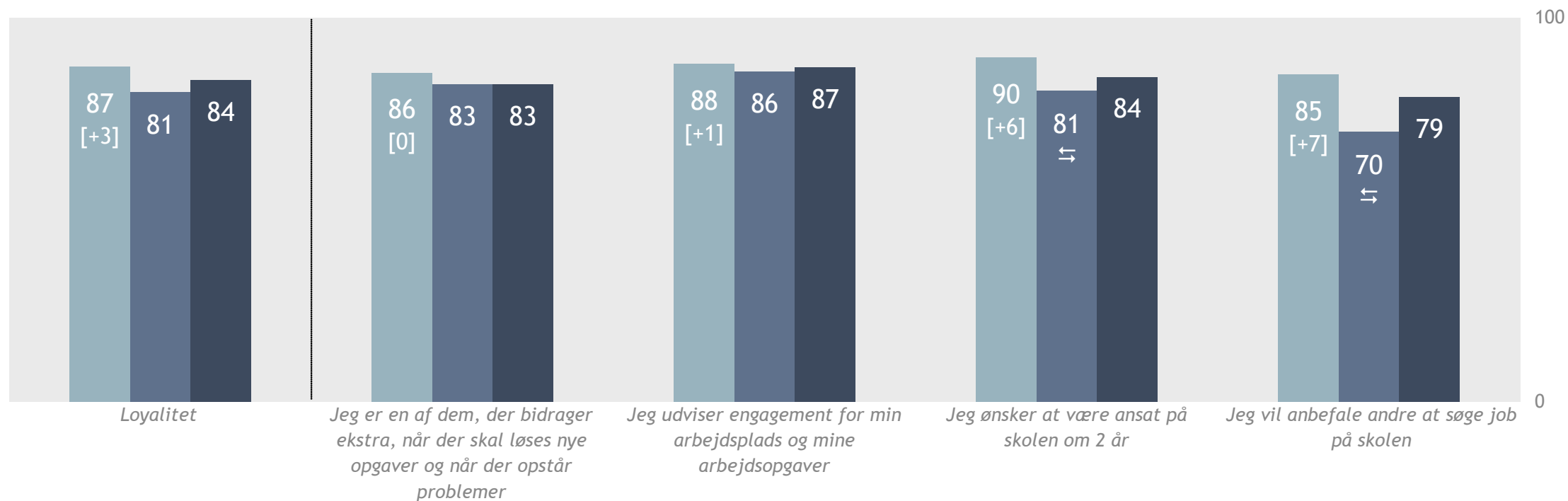


# OVERORDNEDE RESULTATER

# ARBEJDSGLÆDE



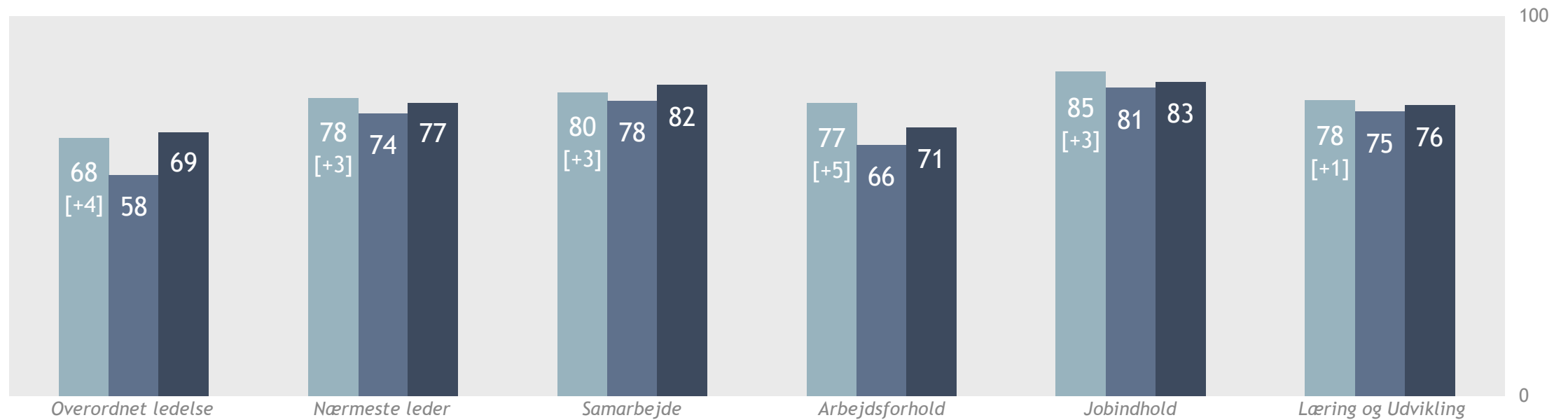
# LOYALITET



FOKUSOMRÅDER



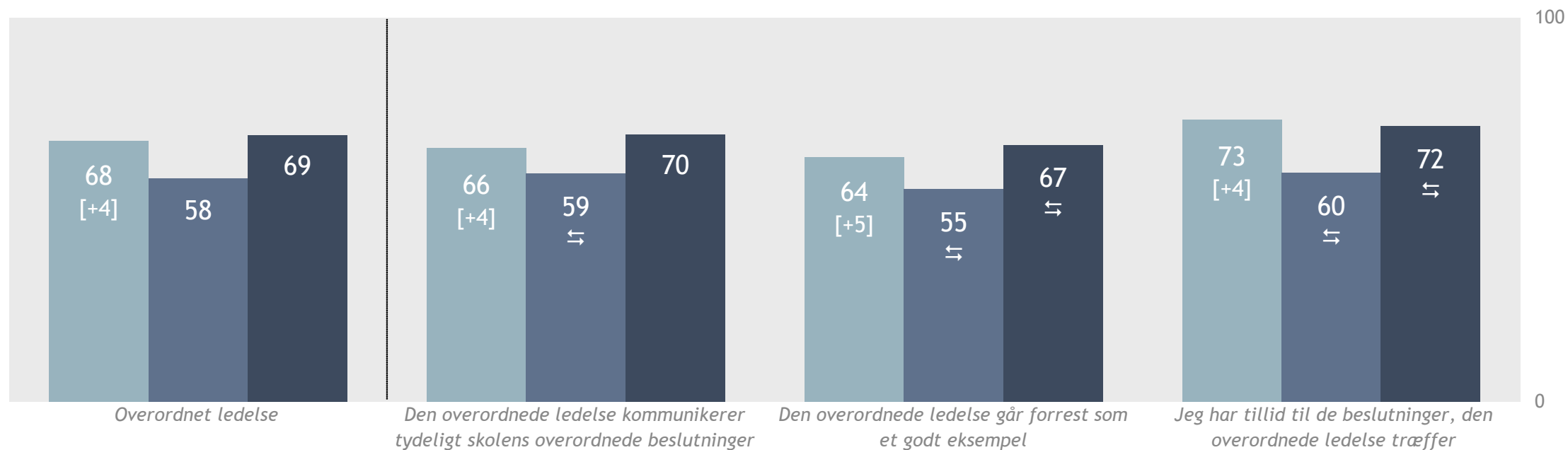
# OVERBLIK OVER FOKUSOMRÅDER



■ EUC Lillebælt  
■ Erhvervsskoler samlet  
■ Små/mellemstore erhvervsskoler

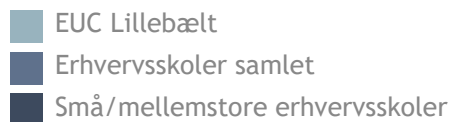
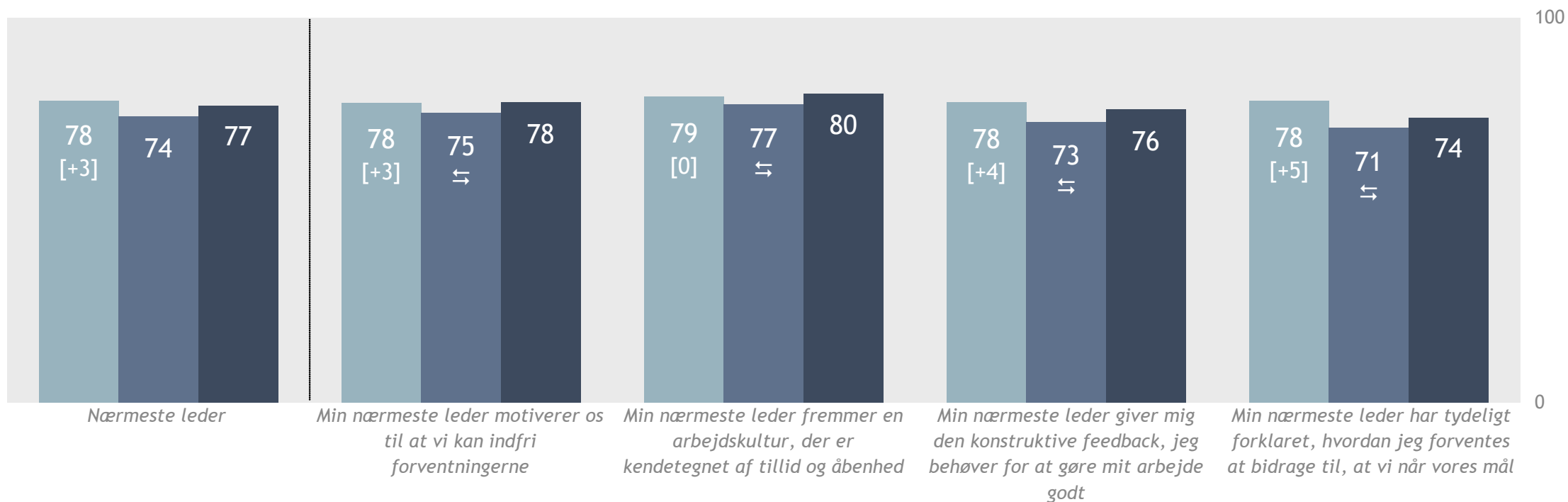


# OVERORDNET LEDELSE

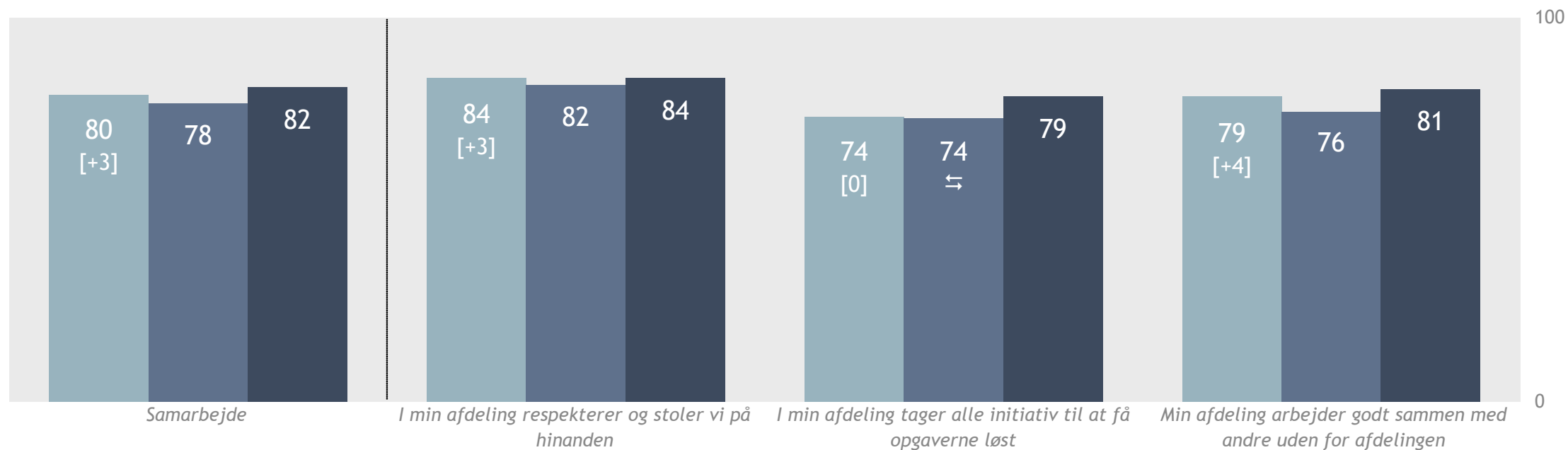


- EUC Lillebælt
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler

# NÆRMESTE LEDER

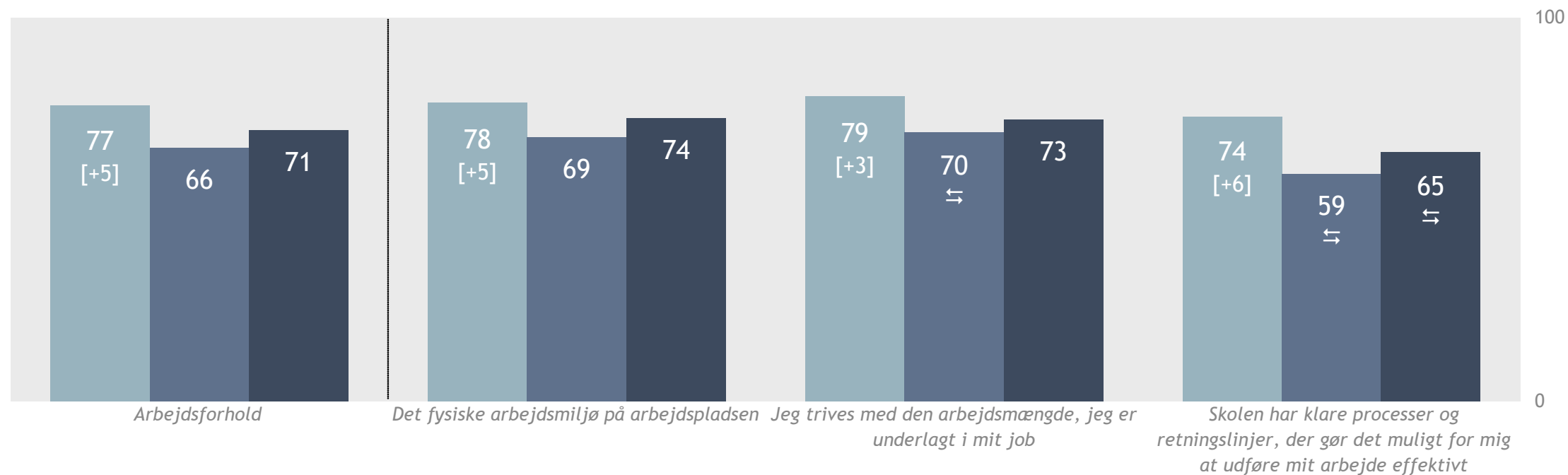


# SAMARBEJDE



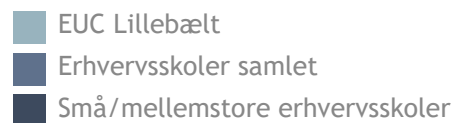
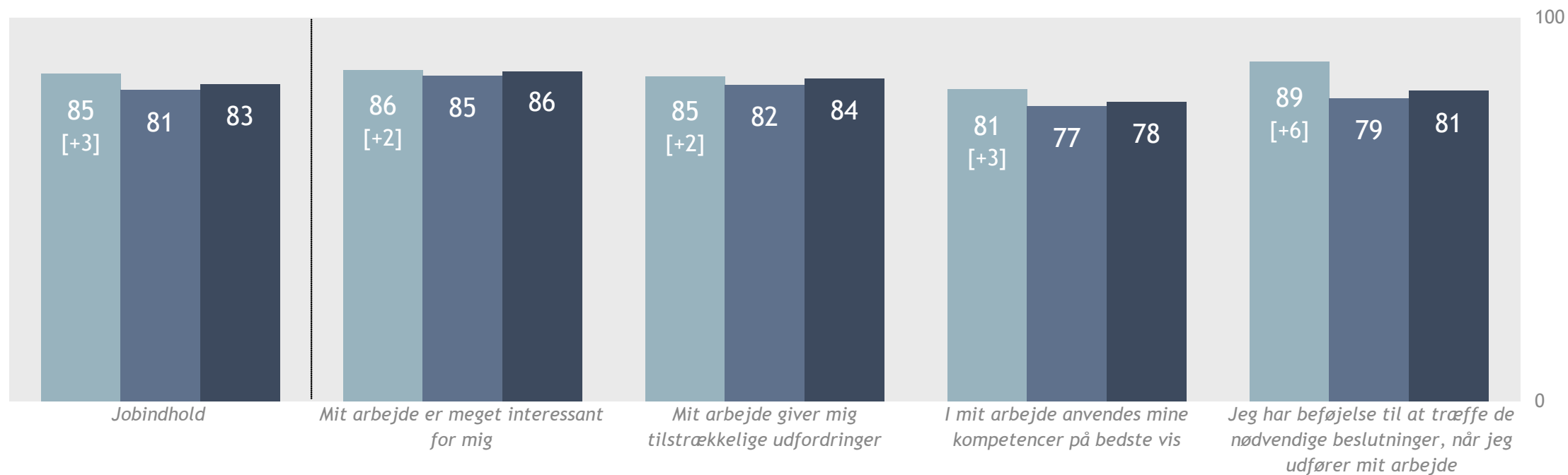
- EUC Lillebælt
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler

# ARBEJDSFORHOLD

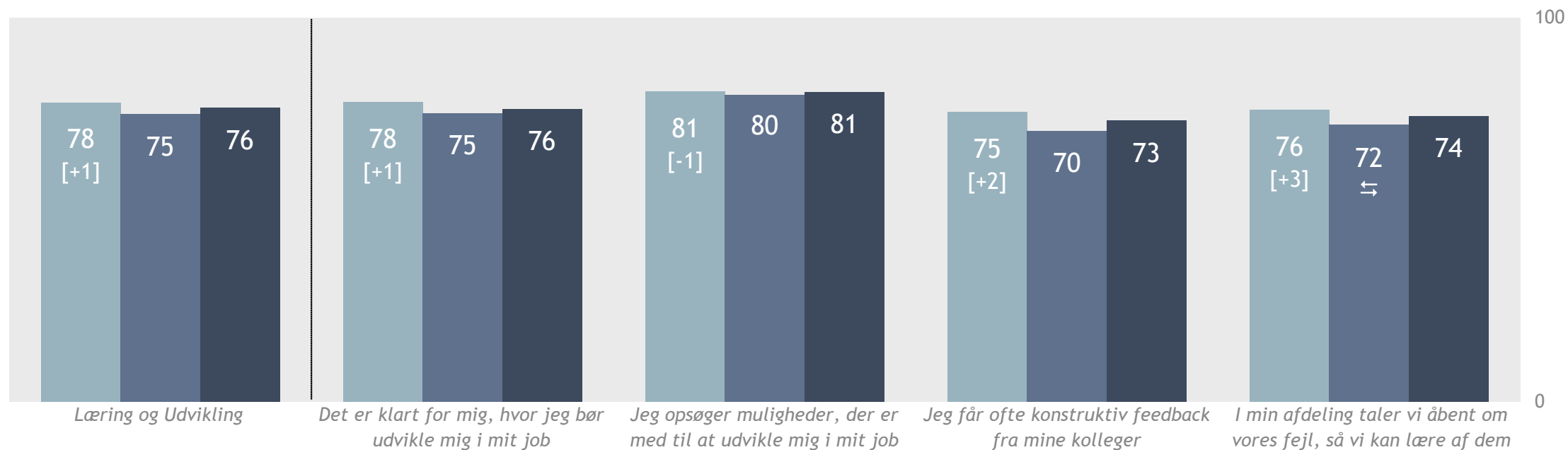


- EUC Lillebælt
- Erhvervsskoler samlet
- Små/mellemstore erhvervsskoler

# JOBINDHOLD



# LÆRING OG UDVIKLING



■ EUC Lillebælt  
■ Erhvervsskoler samlet  
■ Små/mellemstore erhvervsskoler

UNDERLIGGENDE  
ENHEDER



# UNDERLIGGENDE ENHEDER

- Høj vurdering (75 - 100)
- Medium vurdering (60 - 74)
- Lav vurdering (0 - 59)

	Antal & svarprocent		Arbejdsglæde		Loyalitet	
EUC Lillebælt	112	78%	80	+5	87	+3
EUD uddannelse (HBN)	28	80%	86	+14	91	+9
EUD uddannelse (HAA)	31	78%	75	-1	83	0
HTX	16	67%	73	+3	84	+8
TVJ - administration m.m.	33	83%	81	0	89	0



# UNDERLIGGENDE ENHEDER

- Høj vurdering (75 - 100)
- Medium vurdering (60 - 74)
- Lav vurdering (0 - 59)

	Overordnet ledelse			Nærmeste leder			Samarbejde			Arbejdsforhold			Jobindhold			Læring og Udvikling		
EUC Lillebælt	68	+4		78	+3		80	+3		77	+5		85	+3		78	+1	
EUD uddannelse (HBN)	69	+11		79	+12		80	+14		79	+12		90	+10		82	+12	
EUD uddannelse (HAA)	62	+3		77	-4		80	+2		73	0		82	0		75	-2	
HTX	68	+4		73	+5		70	-6		73	+5		86	+2		76	-1	
TVJ - administration m.m.	71	0		82	+1		84	-3		80	+4		83	+1		78	-4	



## SEGMENTERING

# LOYALITETSSEGMENTERING



## ILDSJÆLE

er villige til at yde en ekstra indsats, og de er stolte af at være ansat i virksomheden. Kombinationen af en høj grad af troskab og en stor dedikation gør ildsjælene til meget værdifulde medarbejdere.



## KERNEMEDARBEJDERE

udgør typisk den største andel af medarbejderne i virksomheden og vil således ofte afspejle den gennemsnitlige medarbejder. De er dedikerede og trofaste nok til at sikre, at arbejdet bliver gjort, og overvejer ikke at skifte job.



## ZAPPERE

er kun tilfredse med deres egen arbejdsindsats. De ønsker ikke at være ansat i virksomheden om to år og vil ikke anbefale andre at søge job i virksomheden. Zappere har lav arbejdsglæde og er typisk utilfredse med alle aspekter af deres arbejde og arbejdsplads.



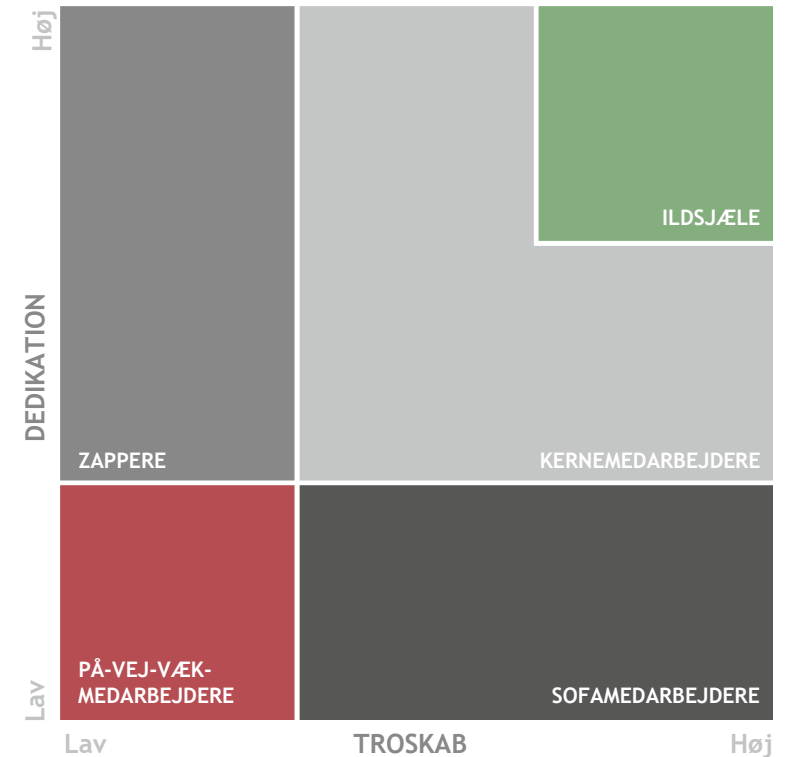
## SOFAMEDARBEJDERE

disse medarbejdere forventer stadig at være ansat hos virksomheden om to år, selvom de ikke er dedikerede til deres arbejde.








## PÅ-VEJ-VÆK-MEDARBEJDERE






er sandsynligvis på vej til at forlade virksomheden, da deres troskab og dedikation er under gennemsnittet.



## LOYALITETSSEGMENTERING

					
EUC Lillebælt	31% +8	63% +1	4% -8	1% +1	2% -1
Erhvervsskoler samlet	20%	58%	19%	0%	2%
Små/mellemstore erhvervsskoler	26%	61%	11%	0%	2%

## DINE UNDERLIGGENDE AFDELINGER

					
EUD uddannelse (HBN)	-	-	-	-	-
EUD uddannelse (HAA)	26% -2	61% +5	10% -3	0% 0	3% 0
HTX	-	-	-	-	-
TVJ - administration m.m.	28% +12	69% -12	0% -3	0% 0	3% +3

**ennova**