

Beretning fra Island for LUU Smede- og stålkonstruktioner

EUC Lillebælts LUU for Smede- og stålkonstruktioner var i uge 36 i Island med Erasmus+. Udvalget blev inddraget i samarbejdet med partnerskolen Menntaskólinn á Ísafirði og partnervirksomheder i Isafjord og Reykjavik.



Laila Wilkinson, Kurt Andersen, Karsten Jensen, Kim Hansen, Per Hansen, Mikael Kristiansen, Martin Sørensen

Delegationen havde et tæt pakket program med skolebesøg, virksomhedsbesøg og kulturelle aktiviteter - tiden blev maksimalt udnyttet.

Programmet blev indledt i Ísafirði, hvor gruppen ankom med morgenflyet mandag efter en rejsedag med overnatning i Reykjavik. Her blev vi først indkvarteret på vores værelser på skolehjemmet, herefter var der rundvisning på skolen, før vi tog fat på samarbejde-, udviklings- og strukturmøde.

EUC Lillebælt og Menntaskólinn á Ísafirði har et gensidigt og stærkt samarbejde, som blev indledt for 10 år siden. EUC Lillebælt har mindst én gang om året en gruppe smedelærling på kombineret

skole og virksomhedsophold i Ísafirði, det fortsætter vi med. Menntaskólinn á Ísafirði har én gang om året 3-4 metallærlinge i et kombineret 3 ugers mobilitetsophold på EUC Lillebælt og i lokale virksomheder i virksomhedspraktik, det fortsætter også. Det er vigtigt for begge parter at holde fast i det, som er at betragte som fundamentet for samarbejdet de to skoler imellem.

De tre repræsentanter fra arbejdsgiverne i LUU har alle haft lærlinge på Island, Kim Hansen fra POM og Per Hansen fra L. Østergaard Maskinfabrik havde begge en lærling med på det første fire mands hold i Ísafirði. Samtidig har de også været blandt modtagende virksomhed ved indgående mobiliteter, hvilket Kurt Andersen fra Haarslev også gerne vil gå ind i. Det nu gensidige kendskab til skolen, området og samfundet styrker projektet og udvekslingen af elever.



Menntaskólinn á Ísafirði er de røde tage i spejlbilledet

Der blevet lagt udviklingsplaner for fremtidig samarbejde, herunder samarbejde på procesuddannelsen, Menntaskólinn á Ísafirði har ikke uddannelsen men har netværk i lokale procesvirksomheder. Tømrer uddannelsen vil parterne også tage hul på at samarbejde omkring, begge skoler har uddannelsen og komplette træværksteder. De næste gensidige ophold blev

aftalt, for smedeelever vil der blive tale om et ophold sidst i november 2021, herunder videndeling, idegenerering, jobshadowing og samarbejdsudvikling for faglærere.

Den islandske koordinator Heiðrún Trygvadóttir planlægger at komme på genbesøg på EUC Lillebælt, sammen med to faglærere.

Menntaskólinn á Ísafirði og EUC Lillebælt er begge Erasmus+ akkrediterede skoler, hvilket giver en sikkerhed i det fremtidige gensidige arbejde, akkrediteringen løber til og med 2027.



LUU og værter foran det gamle Tjærehus i Ísafirð

Ved virksomhedsbesøget på Skagin 3X, som er en lokal samarbejdende virksomhed, blev det fremtidige samarbejde bekræftet. Skagin 3X har været involveret fra begyndelsen og er den største lokale virksomhed med fremstilling i metal i Ísafirði.



LUU og Menntaskólinn á Ísafirði på virksomhedsbesøg ved Skagin 3X

Skagin 3X har modtaget mange lærlinge fra EUC Lillebælt i Erasmus mobiliteter, det fra 3 ugers ophold til enkelte ophold af 3 måneders varighed. LUU fik en omhyggelig rundvisning på værkstederne og blev sat ind i virksomhedens flow og primære fremstilling.



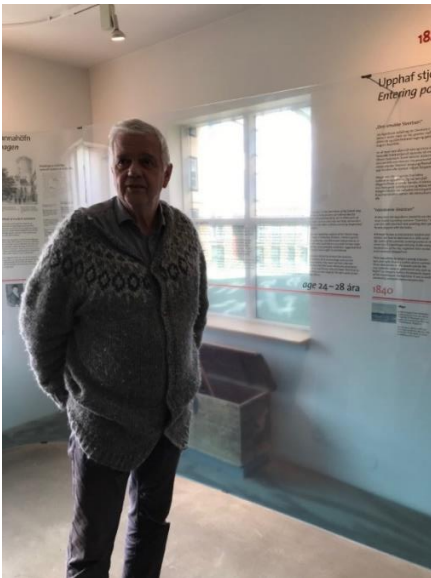
Direktør for Menntaskólinn á Ísafirði Jón Sigurvinsson, forklarer her om de geologiske lava lag.

Under hele tirsdagens program var skolens direktør Jón Reynir Sigurvinsson guide, turen startede med et besøg ved Dynja Vandfaldet, hvor Jón også delte ud af sin viden om geologien i et spændende oplæg for foden af vandfaldet.



Delegationen ved Dynjaavandfaldet

Efter at have drukket kaffe og spist hjemmebag ved vandfaldet serveret Jóns hustru, gik turen videre til museet hvor museumsdirektøren tog os igennem den islandske historie - på flydende dansk vel at mærke. Her kiggede vi også ind i den lille kirke og sluttede af med mere kaffe og kage i museums cafeen, før vi drog videre til den gamle smedje.



Museumsdirektøren om den islandske saga



Menighedskirken ved museet

I Smedjen som er et arbejdende museum drevet af far og søn, blev de gamle maskiner demonstreret og støberiet blev stolt vist frem af Kristjan.



Uden for smedjen kiggede Per Hansen nærmere på en gammel drejebænk



Kristjan, den gamle smed fortæller om fremstilling af småt og stort i smedjen

Efter at have udforsket landskabet, været på opdagelse i Vest Fjorden, blevet klogere på Islands historie og geologien, sluttede dagen af med islandsk øl smagning med egen brygmester Per Hansen ved roret.

Onsdag morgen tog vi afsked med Ísafirði, vi intog vores pladser i den lille to propellers maskine og rejste tilbage til Reykjavik, hvor flere virksomhedsbesøg og storslåede naturoplevelser ventede.

Vi kørte fra lufthavnen til Selfoss, hvor Christian Pedersen tidligere smedelærling fra EUC Lillebælt arbejder på rørfirmaet SET. Christian har gennem PIU taget sin fulde læretid ved Teknís i Hafnafjord, Island, hvor han blev udlært juni 2020.



Gensyn med Christian under virksomhedsbesøget på SET

Christian var behjælpelig med kontakten til SETs direktør Bergsteinn, som tog imod os. Bergsteinn fortalte om firmaet og viste os rundt i de mange værksteder, der blev budt på portvin og chokolade. Efter virksomhedsbesøget på SET tog Bergsteinn os med på et lokalt krigsmuseum, etableret af familien. Her blev spillet Glen Miller på grammofoonspilleren og direktøren fortalte til datidens toner Islands krigshistorie fra det sidste århundred, sekretæren fra SET kom igen med portvin og chokolade. Det var en uforudset og speciel oplevelse.



Et sprænghoved udenfor krigsmuseet i Selfoss.

Dagen blev sluttet af i *Den Gamla Lagune* også kaldet *Den hemmelige lagune*, men ikke mere hemmelig end at man skal bestille tid. Vi var i vandet 1½ time og kørte varme og trætte mod Reykjavik.



Fra Den Gamle Lagune

Torsdag var LUUs sidste dag før hjemrejsen, den var fuldt pakket.

Dagen blev indledt med virksomhedsbesøg ved Hamar, en virksomhedspartner i såvel Akreyri og Reykjavik, som har taget imod vores smedelærlinge i virksomhedsmobiliteter de senere år.

Virksomheden har udvidet og var indstillet på også at involvere de nye afdelinger i projektet. De kan således modtage 4-6 i stedet for 2 lærlinge. Hovedsædet i Reykjavik er blevet genopbygget efter en slem brand, værkstedet var nu i top klasse. Alle i delegationen var imponerede over værkstederne og personale faciliteter, som talte fitness lokale og sauna i omklædningsrummene.

Efter besøget på Hamar var der virksomhedsbesøg ved Járnsmiðja Óðins, en partner gennem alle årene i såvel Erasmus som PIU regi. JSO er en familiedrevet virksomhed og stifter Odin møder stadig ind på arbejde, trods det at han er midt i 70'erne. Driften er overtaget af sønnen Daniel, det er en tæt kittet virksomhed som tæller flere familiemedlemmer og Mike Schou en tidligere PIU lærling ved JSO med skoleophold på EUC Lillebælt, er blevet en søn af huset. Mike blev udlært fra JSO i december 2017, hvor Daniel Odinson deltog i højtideligheden på skolen. Mike var to år på Hamar efter han blev udlært, men er nu tilbage som svend i sit tidligere lærersted.



Her præsenterer Daniel Odinson et af JSOs nye arbejdsborde, som de er meget tilfredse med.



Et glædeligt gensyn med Mike Schou og JSOs stifter Odin.

Efter frokost var det tid til *The Golden Circle* med de imponerede seværdigheder.



Tingvalla, Gejser og Selfoss

Konklusion

EUC Lillebælts Lokale Uddannelsesudvalg for Smede- og stålkonstruktioner har fået en markant større indsigt og forståelse for de Erasmus aktiviteter afdelingen er involveret i.

LUU har fra første færd været orienteret og involveret i ind- og udgående Erasmus mobiliteter i smedefabrikken, men at de enkelte repræsentanter i LUU har besøgt værkstederne hvor lærlinge og grundforløbs elever sendes ud på ophold og at LUU har boet på skolehjemmet, mødt underviserne, set skolens værkstedsfaciliteter og har udforsket lokalområdet i Isafjord, giver et helt andet ejerskab og opbakningen. LUU støtter i endnu højere grad op om Erasmus aktiviteter og er gennem eget ophold blevet bekræftet i værdien og mulighederne i samarbejdet. LUU har fået kendskab til produktion og aktiviteter og har fået førstehåndskendskab til værkstedsfaciliteter, maskinpark, produktion og personale kompetencer. De var afsted som skolens ambassadører og kom hjem; ikke kun med en større indsigt - også med et netværk.

Efter LUUs ophold i Isafjord kom et genbesøg i værk hvor Menntaskólinn á Ísafirði's internationale koordinator, inspektøren for erhvervsuddannelserne som også er tømrerfaglærer og en smedefaglærer var gæster på EUC Lillebælt i uge 43. Programmet for deres ophold inkluderede naturligvis besøg ved de fleste af LUUs deltagere i Island, inklusiv L. Østergaards Maskinfabrik, POM Industries og Dansk Metal Lillebælt. Drøftelserne som blev indledt i Isafjord om at udvide samarbejdet til flere erhvervsuddannelser, blev der fulgt op på. I det første halvår af 2022, vil udvekslinger på tømreruddannelsen sættes i gang og ophold for lærlinge fra procesindustrien vil også sættes i værk. Det er muligt at flere udvekslingsophold fra andre områder vil følge, det kunne være på el- og autoområdet, sikkert er det at begge parter er åbne for det og villige til, at arbejde på at fremme samarbejdet yderligere. De gensidige ophold af elever og de gensidige ophold af lærere, nu også med et ophold af LUU i Isafjord, er samarbejdets styrke. LUU oplevede under deres besøg, at besøget var en prioritet og at der blev sat stor pris på skolernes gensidige relation.

Virksomhedsbesøgene i Reykjavik gav gode drøftelser om uddannelsernes struktur, hvor de især på Island er frustrerede over den manglende vekseldannelse, hvilken LUU er taknemmelige for at vi fortsat har. En fælles udfordring er manglende søgning til smedefaget og erhvervsuddannelserne i det hele taget, det var et emne som blev vendt under virksomhedsbesøgene. LUU er enige om at Hamar og JSO er fine virksomheder at sende lærlingene til i mobilitetsophold og er slet ikke i tvivl om at det styrker de unge menneskers faglighed og at de kommer hjem med øget selvtillid og andre gode ting i livets rygsæk. SET er ikke et firma som har tilstrækkelig traditionelt smedearbejde og der var enighed om, ikke at dyrke firmaet i lærlinge sammenhæng.

Det har været givtigt for LUU at være af sted. Det har også givet udvalget et andet kendskab til hinanden og styrket relationerne medlemmerne imellem. Det har givet dem en indsigt i det internationale arbejde og de muligheder der er i det. De to bestyrelsesmedlemmer bærer den del med hjem til bestyrelsen.